

Mateřská škola Krnov, náměstí Míru 12, okres Bruntál,  
příspěvková organizace [www.msnamestimiru.cz](http://www.msnamestimiru.cz)

# KONCEPCE ROZVOJE MATEŘSKÉ ŠKOLY

**2021 - 2026**

*Naší vizí je škola rodinného charakteru poskytující kvalitní vzdělávání v přátelské a nekonfliktní atmosféře, kde se setkává svět nových znalostí, sportu, morálních hodnot a tradic.*

**Květen 2021**

## Obsah

Úvod .....	3
Obecné záměry a cíle mateřské školy .....	3
SWOT analýza.....	3
Oblast materiálně-technická .....	3
Hlavní koncepční záměry .....	4
Oblast výchovně-vzdělávací .....	5
Hlavní koncepční záměry .....	5
Priority v oblasti vzdělávání .....	5
Oblast personální .....	6
Hlavní koncepční záměry .....	6
Oblast spolupráce .....	7
Hlavní koncepční záměry .....	7
Závěr.....	7

## Úvod

Tento dokument je zpracován jako podklad pro periodické hodnocení ředitele školy. Jedná se o koncepci rozvoje, která vyjadřuje mé manažerské záměry na pět let dopředu. Jsem přesvědčena, že plán rozvoje a zmíněné koncepční cíle mohou zásadně ovlivnit budoucnost školy. V práci vycházím z analýz současných trendů ve školství, okolních škol a z vlastních znalostí školy. V dokumentu jsem se zaměřila na čtyři oblasti, které považuji pro další úspěšné fungování školy za stěžejní.

## Obecné záměry a cíle mateřské školy

Mateřská škola je prvním stupněm celoživotního vzdělávání. Proto je naším cílem rozvíjet každé dítě, a to po stránce fyzické, psychické a sociální. Vést ho tak, aby na konci svého předškolního období bylo jedinečnou a relativně samostatnou osobností, schopnou zvládat takové nároky života, které jsou na něj běžně kladeny, a zároveň ty, které jej budou i nadále nevyhnutelně očekávat.

## SWOT analýza

### Silné stránky:

- kvalita vzdělání, osobní přístup
- kvalitní tým pedagogů
- vztah školy k veřejnosti
- mimoškolní aktivity
- vysoká úroveň spolupráce školy s rodiči
- výborná spolupráce s ostatními institucemi

### Příležitosti:

- získání nových sponzorů
- zvýšení spolupráce se zřizovatelem a mateřskými školami – sauna
- koučink nového týmu

### Slabé stránky:

- nedostatečné vybavení kuchyně budovy Svatováclavské
- málo hudebnic z řad pedagogů
- nedostatečné zázemí pedagogického sboru

### Hrozby:

- velké množství administrativy na úkor pedagogické činnosti

## Oblast materiálně-technická

Mateřské škola náměstí Míru má od 1. 1. 2021 dvě budovy. První budova se nachází na ulici náměstí Míru 165/12 a druhá budova se nachází na ulici Svatováclavská 171/13, Krnov. Obě budovy jsou vilkového typu, umístěny asi 10 minut od středu města. Jsou obklopeny zahradami, které poskytují dětem dostatek místa pro jejich pohybové aktivity.

Mateřskou školu navštěvují děti s celodenní docházkou. Doba pobytu dětí v mateřské škole je přiměřená jejich věku i možnostem a přizpůsobuje se požadavkům rodiny. Výhodou budov je malý počet tříd, do kterých jsou děti věkově rozděleny. Každá budova vzdělává děti ve dvou třídách s kapacitou 50 dětí. Celková kapacita obou budov mateřské školy je 100 dětí.

Třídy mateřské školy jsou prostorné, vybavení je dle možností modernizováno, hračky i didaktický materiál je na dobré úrovni. Těžiště edukačního procesu s dětmi spočívá v rozvíjení samostatného, tvořivého přístupu, ověřování si poznatků, dovedností a zkušeností dětí v prožitkovém učení pod vedením učitelek.

V budově náměstí Míru je vybudována tělocvična pro každodenní pohybové aktivity dětí, v budově Svatováclavská využívají děti ke každodennímu cvičení prostory třídy. Lehárny jsou stabilní. Učitelé mají k dispozici kabinety, které slouží jako komunikační centra školy.

Mateřská škola má výdejnu stravy, jídlo je dováženo v termoportech ze školní jídelny mateřské školy Karla Čapka v Krnově. Strava je dětem podávána v jídelně, kde se střídá vždy jedna třída – nejprve mladší děti, poté děti starší.

## Hlavní koncepční záměry

- **Vybudování sborovny** - z důvodu sloučení mateřských škol došlo k navýšení počtu zaměstnanců a je nutností vybudovat sborovnu, kde budou probíhat pedagogické rady a společné schůzky.

**Termín:** květen 2022

- **Rekonstrukce výdejny stravy v budově Svatováclavská** – z důvodu zkvalitnění efektivity práce a hygienických požadavků je zapotřebí nákup průmyslové myčky a nerezového programu do výdejny.

**Termín:** 2022 - 2023

- **Vybudování šatny pro zaměstnance v budově Svatováclavská** – zaměstnanci nyní nemají prostory k převlékání, ani prostory k společnému setkávání. Je zapotřebí vybudovat zaměstnancům prostředí, do kterého se budou rádi vracet.

**Termín:** červenec - srpen 2022

- **Renovace chodníků a herních ploch v zahradách** - chodníky a herní plochy vyžadují estetickou úpravu polyuretanovým povrchem SmartSoft, který zajišťuje celoroční využití i pro děti se zhoršenou mobilitou.

**Termín:** 2022 – 2023

- **Zabezpečovací systém** – zefektivnění zabezpečovacího systému a protipožárních čidel pro obě budovy. Zabezpečovací systém Jablotron nebo městské karty.

**Termín:** rok 2021 -2022

- **Vybudování sauny v budově náměstí Míru** - v suterénu budovy, tak aby splňovala hygienické a bezpečnostní požadavky v souladu s vyhláškami.

**Termín:** 2022 – 2026

- **Další investice** - obnova školního nábytku, pravidelné doplňování učitelské knihovny, nákup učebních pomůcek, nákup hraček a didaktických her, nákup sportovního náčiní. Tyto investice budou realizovány na základě mnou stanovených priorit.

**Termín:** 2021 – 2026 (dle možností školy)

- **Fundraising** - i nadále usilovat o získávání dalších finančních prostředků pomocí nejrůznějších projektů, dotací a grantů. Motivovat k jejich předkládání pedagogy i ostatní zaměstnance školy. Iniciovat jednání o spolupráci a možnou podporu školy ze strany firem působících v Krnově a okolí.

**Termín:** průběžně

## Oblast výchovně-vzdělávací

### **Motto:**

*„Vedeme a vychováváme děti ke zdraví, ke zdravému životnímu stylu a zdravým mezilidským vztahům, chráníme a posilujeme jejich zdraví.“*

Základním východiskem pro práci je filozofie mateřské školy podporující zdraví dětí. Hlavním podkladem pro činnost mateřské školy je školní vzdělávací program, jehož cílem je dlouhodobé zkvalitnění výchovně vzdělávacího procesu. Školní vzdělávací program je rozpracován do jednotlivých měsíců s hlavním cílem, charakteristikou a dílčími vzdělávacími cíli. V hlavním cíli je vždy obsažena naše filozofie, týkající se zdraví dětí. V této filozofii bych chtěla mateřskou školu i nadále vést.

## Hlavní koncepční záměry

- Zajistit kvalitní předškolní vzdělávání, podle vytvořeného ŠVP, vycházejícího z RVP – PV. ŠVP je „živý dokument“, který je zapotřebí neustále aktualizovat a upravovat potřebám školy. Tuto činnost bude koordinovat ředitel školy s pedagogy. Důraz klademe na autoevaluaci, která je prostředkem k dalšímu zkvalitňování školního vzdělávacího programu.
- Vést děti ke zdravému životnímu stylu, osvojovat si základní bezpečnostní a hygienické návyky.
- Napomáhat rozvoji přirozeného pohybu dětí, zlepšovat tělesnou zdatnost, posilovat jejich imunitu.
- Naučit děti získané vědomosti a dovednosti aplikovat v životě (ve školce, v rodině a jiných prostředích). Tyto využívat nejen v současném, ale i budoucím životě.
- Ve spolupráci s rodiči napomáhat rozvoji sociálního citění dětí a vštěpovat jim základní mravní hodnoty.

## Priority v oblasti vzdělávání

- Výchova ke zdraví a zdravému životnímu stylu (pravidelné denní pohybové aktivity dětí, kroužek „Cvičíme pro radost“ – „Atletika Človíček“).
- Pravidelné saunování v mateřské škole, které povede ke snížení nemocností, bude mít příznivý vliv na imunitní, metabolický systém, rozvoj duševní pohody, psychické zdatnosti a odolnosti.

- Práce s předškolními dětmi – správné dýchání formou hry na flétničku. Se všemi dětmi využití foukadel a různých aktivit spojených se správným dýcháním.
- Pravidelné výlety do přírody (Cvilín, hlinišť, Ježečkův palouček).
- Akce pořádané pro rodiče (besídky, tvoření spojené s tematickými celky, besedy s odborníky).
- Zapojení do soutěží – úspěchy dětí jsou vizitkou dobré výchovně-vzdělávací práce školy.
- Výchovné programy (Městská policie, divadelní představení, besedy s myslivcem).
- Enviromentální výchova – práce s projekty jednotlivých tříd.
- Rozšíření zájmových kroužků v mateřské škole.

## Oblast personální

V současnosti má škola 15 zaměstnanců, z toho 10 pedagogických pracovníků a 5 nepedagogických pracovníků. Řízením organizace je pověřena ředitelka školy. MŠ je zapojena do projektu OP VVV s názvem „Vzdělání základ života III“. Pomocí projektu je v mateřské škole zaměstnaná školní asistentka, která dopomáhá dětem vyrovnat nerovnosti ve vývoji. Pedagogický sbor je schopen spolupracovat, tvořit, vzájemně si pomáhat, inspirovat se a učit se jeden od druhého.

## Hlavní koncepční záměry

- **Další vzdělávání zaměstnanců** – zaměstnanci mají dostatečný prostor pro své další vzdělávání. Do budoucna zorganizovat společná školení (např. nonverbální komunikace, kritické myšlení, koučink apod.).

**Termín:** průběžně

- **Učitelské portfolio** - postupně bych ráda motivovala kolegy k zavedení vlastního portfolio, které by bylo nejen nástrojem jejich sebehodnocení, ale i možným podkladem pro jejich finanční ohodnocení.

**Termín:** od školního roku 2022/2023

- **Kvalitní mezilidské vztahy** - budování kvalitních mezilidských vztahů na pracovišti považují za jednu z priorit personální politiky školy. Korektní mezilidské vztahy se budeme snažit prohlubovat organizací společenských akcí všech pedagogů a zaměstnanců školy (pravidelná návštěva kulturních akcí, společné výjezdní akce, společné večere a jiné). S tím souvisí i budování loajality jednotlivých pracovníků ke škole.

**Termín:** průběžně

- **Jasný a průhledný způsob odměňování** - výborné pracovní výsledky a dostatečná míra motivace jsou důležitým předpokladem pro dobře odvedenou práci zaměstnance. Oceňována bude zejména práce nad rámec povinností, sebevzdělání, samostatnost, vysoká odbornost, u pedagogů kvalitní práce s nadanými dětmi, práce s dětmi u kterých sledujeme nerovnost ve vývoji, aplikace moderních metod a v neposlední řadě osobnostní kvality každého zaměstnance.

**Termín:** průběžně

## Oblast spolupráce

Naše mateřská škola spolupracuje s těmito organizacemi:

- Mateřská škola Hošťálkovy
- Středisko volného času Krnov
- Základní školy v Krnově
- Městský úřad Krnov
- Spolupráce s občanským sdružením rodičů a přátel školy
- ZUŠ s.r.o., ZUŠ Krnov, příspěvková organizace
- Lesní MŠ, Myslivecké sdružení
- Středisko ekologické výchovy
- PČR, Městská policie, HZS
- Spolupráce s rodiči. Naší snahou je i nadále prohlubovat spolupráci s rodiči a veřejností, být školou vstřícnou, přátelskou a otevřenou ke svému okolí. Mateřská škola má webové stránky, které jsou pravidelně aktualizovány.

## Hlavní koncepční záměry

- Nadále rozvíjet a prohlubovat spolupráci se stávajícími, níže uvedenými organizacemi.
- Zlepšit spolupráci s občanským sdružením rodičů a přátel školy.
- Zlepšovat spolupráci s rodiči, která by měla fungovat na základě partnerství a jejich spokojenosti.
- Sjednotit webové stránky.
- Změna názvu MŠ – pro lepší přehlednost široké veřejnosti.

## Závěr

Mateřská škola je bezpochyby složitý a proměnlivý systém vzájemně provázaných prvků, v němž nelze dosáhnout dokonalého stabilního stavu, kdy již nebude co zlepšovat. Sebelepší koncepce ještě nezaručuje úspěch. Komu jde o kvalitu a neformálnost v práci školy, tomu se málokdy podaří beze zbytku naplnit vše, co si v koncepčních záměrech vytyčil. Touha po změně a nadšení jedince k uskutečnění všech plánů nestačí. Nejtěžší je vždy přesvědčit a získat pro svůj záměr všechny zainteresované. Domnívám se, že naše škola disponuje kolektivem lidí, o které se mohu opřít.

*Petra Šlosarová*